



MENSCHEN BEGEISTERN

AUGUST
2026

MENSCHEN
BEGEISTERN

HINWEISGEBER- UND BESCHWERDEVERFAHREN

Zweck

Die GAHRENS + BATTERMANN GmbH & Co. KG fördert eine offene Unternehmenskultur und ermutigt Mitarbeitende, Geschäftspartner sowie sonstige Beteiligte, mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen oder den Verhaltenskodex zu melden. Ziel dieses Verfahrens ist es, Risiken frühzeitig zu erkennen, Fehlverhalten zu verhindern und die Integrität des Unternehmens zu stärken. Hinweise leisten einen wichtigen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse und unseres verantwortungsvollen Handelns.

Hinweise können insbesondere zu folgenden Sachverhalten abgegeben werden:

- Korruption und Bestechung
- Betrug und Untreue
- Verstöße gegen Arbeits- und Menschenrechte
- Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung
- Verstöße gegen Umweltvorschriften
- Datenschutz- und Informationssicherheitsverstöße
- Verstöße gegen Arbeitsschutz- und Sicherheitsbestimmungen
- Verstöße gegen interne Richtlinien und Unternehmensgrundsätze

Die Aufzählung ist nicht abschließend. Auch sonstige Vorgänge, die geeignet sind, dem Unternehmen, seinen Mitarbeitenden oder Geschäftspartnern zu schaden, können gemeldet werden.

Meldewege und interne Meldestelle

Beschäftigte in Unternehmen und Behörden nehmen Missstände häufig als Erste wahr. Durch ihre Hinweise können Rechtsverstöße frühzeitig aufgedeckt, untersucht, verfolgt und unterbunden werden. Ziel des Hinweisgeberschutzes ist insbesondere der Schutz von Personen, die im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit Informationen über Verstöße erlangt haben und diese über eine interne Meldestelle melden.

Bei GAHRENS + BATTERMANN & Co. KG wird die interne Meldestelle in Abstimmung zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung durch den Betriebsrat besetzt. Der Betriebsrat behandelt eingehende Hinweise vertraulich und unterstützt eine unabhängige sowie faire Bearbeitung.

Für Meldungen per Mail wurde folgende Mailadresse eingerichtet:

hinweisgeber@gb-mediensysteme.de

Wer intern eine anonyme Meldung abgeben möchte, kann folgendes Formular nutzen:

Anonymes Meldeformular Hinweisgeber

Darüber hinaus ist jedes einzelne BR-Mitglied jederzeit ansprechbar.

Hinweise können an die zuständige Führungskraft, die Personalabteilung oder die Geschäftsführung gerichtet werden. Meldungen können schriftlich, telefonisch oder im persönlichen Gespräch erfolgen. Alle eingehenden Hinweise werden ernst genommen und entsprechend dieses Verfahrens bearbeitet. Zudem entwickeln wir derzeit mit Unterstützung externer Rechtsberatung das bestehende System kontinuierlich weiter.

Vertraulichkeit

Alle Hinweise werden vertraulich behandelt. Die Identität von Hinweisgebern sowie die Inhalte einer Meldung werden nur den Personen zugänglich gemacht, die für die Bearbeitung zwingend erforderlich sind. Hinweisgeber dürfen aufgrund einer Meldung keine Benachteiligung, Diskriminierung oder sonstigen negativen Konsequenzen erfahren, sofern die Meldung nach bestem Wissen und Gewissen erfolgt.

Bearbeitung

Jeder Hinweis wird sorgfältig geprüft. Sofern erforderlich, werden geeignete Untersuchungs-, Präventions- und Korrekturmaßnahmen eingeleitet und externe rechtliche Beratung eingeholt. Die Bearbeitung erfolgt objektiv, fair und unter Berücksichtigung der Rechte aller beteiligten Personen.

Dokumentation

Hinweise und daraus resultierende Maßnahmen werden nachvollziehbar dokumentiert und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Anforderungen aufbewahrt. Die gewonnenen Erkenntnisse fließen in die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen, Richtlinien und Präventionsmaßnahmen ein. Die Dokumentation dient zudem der regelmäßigen Überprüfung der Wirksamkeit dieses Verfahrens.

Verantwortung und Überprüfung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieses Hinweisgeber- und Beschwerdeverfahrens. Die Wirksamkeit des Verfahrens wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an neue gesetzliche, organisatorische oder betriebliche Anforderungen angepasst.

Bergisch Gladbach, August 2026

GAHRENS + BATTERMANN GmbH & Co. KG